



## З НАСТУПАЮЧИМ НОВИМ 2006 РОКОМ!

Шановні колеги,  
шановні співробітники академії,  
шановні студенти!

Підбивати підсумок року, що минає, – це добра традиція будь-якого колективу.

Однак рік 2005-й, на мій погляд, був настільки багатий подіями й



досягненнями, що перераховувати їх не уявляється можливим. Шампанське у ваших келихах ризикує, в такому випадку, видихнути ...

А тому значач головне – нинішній колектив ЗДА, я маю на увазі не тільки педагогічний корпус, але й студентську громадськість, а також усі ланки співробітників довіреного мені навчального закладу, – отож, цей колектив відбувся як команда однодумців. Команда, яка досить чітко уявляє собі найближчі завдання, які стоять перед нашим навчальним закладом, і подальші перспективи. Команда, яка здатна запровадити в життя поставлені перед нею завдання.

Хочу подякувати всім тим, хто протягом цього року, незважаючи на особистий час, віддавав усі свої сили на благо академії, тих, хто душею й серцем брав участь у всіх наших спільних справах. Сподіваюся, що 2006-й рік принесе вам удачу, здійснення ваших запевітних сподівань і надій.

Бажаю всім вам благополуччя й добробуту в Новому році, здоров'я й щастя!

**З наступаючим Новим роком вас!!!**

**Ректор ЗДА, професор,  
д.ф.-м.н. В. І. Пожусв**



За традицією весь грудень прийнято обговорювати, як зустрічати Новий рік, що готувати і які робити подарунки.

Журнали, газети і інтернет-сайти всіх сортів насичені порадами, які іноді виключають одна одну. Відомо, що в наступаючому Новому 2006 році нас чекають події, які беруть початок в році минулому. Тому Рік вогненного Собаки не обіцяє бути тихим і мирним.

- Здивували! Останні п'ятнадцять років жителям нашої країни спокійного життя ніхто і не обіцяв. Звикли вже.

Зате рік обіцяє бути добутилим... Як хороший мисливський собака. Коротше кажучи, 2006 рік буде активним, плідним, діяльним и... трішки метушливим. Окрім того, рік буде велелюбним. Як відданий пес... Отже потрібно поспішати створити сім'ю, шукати свою половину і продовжувати бурхливі романи.

А ще рік сприяє зміцненню корпоративного духу. У наступаючому році краще триматися зграєю, тобто сколочувати угруповання і діяти спільно однією командою. Причому на успіх приречені будь-які спільні проекти.

Неодмінними атрибутами новоріччя повинні стати свічки, червоні китайські ліхтарики і бенгальські вогні. Зовсім добре, якщо Новий рік вдасться зустріти біля багаття або каміна: чим більше і яскравіше полум'я, тим яскравіше буде рік.

**А зараз п'ять копійок містики...**

Числом наступаючого року вважається число вісім, яке виходить шляхом складання чотирьох цифр 2+0+0+6. Парний рік вважається на Сході старшим,



збиралися почати нове життя, зробіть це в 2006-м. Можете міняти роботу і місце проживання, спеціальність і соціальне положення.

**Золотий фонд года**

Озирніться уважніше: чи немає серед вашого оточення Близнюків та Дів?

Ці люди – золотий фонд наступаючого року. Обидва знаки знаходяться під заступництвом Меркурія, планети, котра стане безумовним лідером наступаючого року.

Астрологи затверджують також, що бажання, загадані в новорічну ніч, виконуються майже напевно. Початок 2006 року співпадає з молодиком, а в цей час думки матеріалізуються. Головне, по-справжньому захоїти.

**З наступаючим вас...**



**Счастья, радости, успеха,  
Жизнерадостного смеха,  
В общем, жизни без обуз  
Всем желает профсоюз.  
С администрацией - любви,  
Как в картинах у Дали.  
Если есть у вас печаль -  
Пусть она уходит вдаль!**

**Ректору академии  
Нам идеи Ваши нравятся.  
Пусть быстрее воплощаются.  
Чтобы все наши доценты  
Получили все, до цента.  
И цветет пусть ректор розой  
В роли дедушки Мороза**

*Профсоюзный комитет ЗГИА*



**У це гарне свято року  
Студпрофком бажає вам,  
Щоб життя з Нового року  
Радістю було всім нам.**

**Щоб оцінки йшли угору,  
А вечірки – до душі.  
І крізь всі життя «обломи»  
Всі отримали дипломи.**

*Ми бажаємо лише червоних  
дипломів.*

**З Новим роком, любі друзі!  
Студентський сектор профкому  
Юрій Рева**

## Від Тунісу до Запоріжжя. Будуємо суспільство, засноване на знаннях?

«...Впровадження в освіту сучасних інформаційних технологій — питання життєво важливе для держави і суспільства в цілому...» З цим висловленням російського президента важко не погодитися. Тому темі V Всеукраїнської конференції «Впровадження нових інформаційних технологій навчання», що відбулася в стінах ЗДІА було відведено одну з центральних сторінок випуску газети.

Інформаційний вибух — не тільки характерне для сучасності явище, але і явище, що розростається. Щорічно людство подвоює обсяг одержуваної інформації. Важливість осмислення подібного явища спонукала ООН до організації спочатку в Женеві, а в листопаді нинішнього року й у Тунісі всесвітніх зустрічей з питань інформаційного співтовариства (WSI) на вищому рівні. Були прийняті Декларація принципів і Програма дій у відношенні глобального інформаційного співтовариства початку XXI століття. Туніська зустріч обумовлена розумінням того, що людство знаходиться зараз на етапі переходу від суспільства індустріального до інформаційного і, потім, до суспільства, побудованого на знаннях!

Але це все у майбутньому. А сьогодні впровадження нових



кожної кафедри з урахуванням особливостей вnz. Більш докладно з можливостями програмного забезпечення MSDN Академічний альянс, досягненнями і перспективами ЗДІА в сфері ІТ читачі можуть ознайомитися на сторінках Збірника доповідей учасників конференції, що є у вузівській бібліотеці та на кафедрах. Хочеться нагадати нашим читачам, що влітку ЗДІА підписала договір про співробітництво з Тернопільським державним технічним університетом і зараз у нас функціонує локальна мережна академія CISCO. Це дало можливість вже у вересні першій навчальній групі одержати сертифікати про успішне закінчення курсів. До речі, слухачем може стати будь-який студент, який бажає займатися в мережній академії.

Говорячи про проблеми, котрі створила модульно-рейтингова система оцінки знань, слід зазначити додаткове навантаження, що лягло на плечі викладачів. І хоча комп'ютерне тестування уявляється багатьом «палочкой-выручалочкой», варто пам'ятати, що саме по собі складання тестових програм — окрема галузь науки. На сервері академії з цією метою було розгорнуте навчальне середовище Moodle, проводилися семінари з підготовки щодо створення тестів в цьому середовищі. Правда, автори доповіді, присвяченої проблемі використання комп'ютерного тестування — С.С. Кудієвський і Н. П. Полякова — нагадали слухачам, що в тих же США, де широко використовують комп'ютерне тестування, багато тестів проводяться на паперових носіях. Якість тестових завдань забезпечує не носій, а досвід і знання викладача.

Спільна доповідь Е. Я. Швеція і М. М. Турби висвітлює проблеми якості освіти, яку одержують студенти. Освіта, як і будь-який продукт або послуга, регламентується Міжнародним сертифікатом ISO 9000. Світова та вітчизняна практика вказують на необхідність створення системи аналізу і контролю якості, заснованих на результатах наукових досліджень, досвіді навчально-педагогічної роботи. Впровадження такої системи дозволить зробити низку якісних зрушень процесу освіти.

Хотілось би звернути увагу читачів на доповіді, присвячені проблемам застосування модульно-рейтингової системи у навчальному процесі та пов'язаних з утворенням шкал оцінки знань студентів (автори М. В. Світанько, Л. В. Осипова, Т. М. Точиліна, Д. Г. Алексієвський, О. Г. Алексєєв, О. М. Буров).

Практично кожна з доповідей збірника — вагомий внесок учених, викладачів у загальну скарбничку практичного досвіду впровадження ІТ і модульно-рейтингової системи контролю знань. У межах однієї газетної статті неможливо навіть послатися на найдостойніші виступи. А тому наполегливо рекомендуємо — ознайомтеся зі збірником доповідей. Можливо ви зумієте вирішити частину ваших «інформаційних» і «модульно-рейтингових» питань. У всякому випадку, свій професійний і науковий багаж неодмінно поповните!

*Н. Юсупова*



інформаційних технологій (ІТ) - це тема, котра, що називається, на устах у всіх. Доказом є підписання президентом України Указу №1497/2005 «Про першочергові завдання щодо впровадження новітніх технологій». Курс, визначений «нагорі», хоча і не новий принципово, проте, надихає: нарешті і держава прийшла до розуміння необхідності «першочергового» (не пройшло і десяти років!) упровадження ІТ. А тим часом наука та освіта, не чекаючи вказівки згори, давно і, як показали підсумки V Всеукраїнської науково-методичної конференції «Впровадження нових інформаційних технологій навчання», плідно займається розробками методик упровадження ІТ в освітній процес.

### Інформаційні технології — це правильно!

Вже на початку конференції було зрозуміло, що Запорізька інженерна академія якщо і не очолює список вnz-лідерів в сфері впровадження ІТ, то вже в першу десятку входить достеменно. А виступи наших гостей на пленарному засіданні підтверджують високий рейтинг академії в цій сфері.

Як усякий живий процес, просування ІТ супроводжується подоланням інерції мислення, ламанням стереотипів, пошуком нових моделей обліку знань і ще безліччю «вузьких» місць. От чому вже в першій доповіді пленарного засідання, з якою виступив ректор академії В. І. Пожуєв, були озвучені проблеми, що стосуються програмного забезпечення. Не секрет, що придбання ліцензійного програмного забезпечення світового лідера, компанії Майкрософт, жадає величезних вкладень, а тому вnz вправі очікувати від представників кафедр пропозицій, які можуть знизити витрати. Тим більше, що фірма Майкрософт пропонує цілий алгоритм вибору найбільш економічного ліцензування для



## Молодым специалистам – реальную поддержку

Участники недавно прошедшего в запорожской Облгосадминистрации заседания «Круглого стола» одной из «больных» тем назвали проблему обеспечения молодежи первым рабочим местом. Несмотря на то, что с 1 января 2006 года вводится в действие Закон Украины «Об обеспечении молодежи, которая получила высшее или профессионально-техническое образование, первым рабочим местом...», трудоустройство молодых специалистов было и остается пока что открытым вопросом.

Этой статьей мы начинаем серию публикаций, которые, надеемся, окажут практическую помощь учащейся молодежи и выпускникам учебных заведений.

### Кто похвалит меня лучше всех...

Учитывая рекомендации, данные участниками «Круглого стола» в части необходимости «психологічної підготовки студентів при пошуку роботи», «спеціальних занять з написання резюме», мы сегодня будем разбираться именно с секретами резюме.

Начнем с того, кто и кого должен хвалить при устройстве на работу. Вот что думают о молодых специалистах ОК предприятий и фирм и кадровые агентства. Эксперты, принимавшие участие в опросе о типичных ошибках, совершаемых людьми при выборе работы, указали на целый ряд проблем — от простой невоспитанности (например, опоздание или невключенный мобильный телефон) до неумения и нежелания ориентироваться на рынке труда. В целом работодатель ценит естественность, раскованность и честность, без саморекламы и претензий.

### Главные ошибки молодых специалистов при поиске работы



Первое, что сразу обращает на себя внимание, — наш человек редко умеет хорошо рассказать о себе, бросаясь в крайности: либо стесняется, либо безудержно хвалится. Неумение подать себя мешает и при составлении резюме, и на собеседовании.

О том, как правильно составить документы для приема на работу, написаны горы литературы. Однако анализ резюме вчерашних выпускников выявляет одни и те же ошибки.

**Во-первых**, в резюме отсутствует четкая структура, все свалено в кучу: образование, замужней сестры и так далее.

**Во-вторых**, те, кто уже имеет опыт работы, нередко просто перечисляют должности, не расшифровывая функции, которые они выполняли. **Третья** вопиющая ошибка — несоответствие резюме действительности. Расхождение реальных и заявленных умений обычно открывается уже на собеседовании.

### А вы пишете, Шура, пишете!

Итак, вы ищете работу, и, само собой разумеется, готовите резюме. Существует несколько точек зрения на то, каким должен быть этот документ, как следует его оформлять. Помните, что НЕТ никаких законодательно закрепленных форм для написания резюме. Есть лишь целесообразность его содержания. Совершенно ясно, что резюме для публикации в Internet не будет таким же, какое вы понесете для конкретной встречи с будущим шефом. Впрочем, есть свои секреты и для резюме, предназначенного к публикации на «бумажном» носителе.

### Составление резюме для публикации в газете

Начните свое резюме с должности, на которую претендуете. Затем укажите образование. Если оно профильное, надо непременно об этом упомянуть. Если ваше образование не связано с вакансией, лучше просто ограничиться сокращением в/о или средн. спец. Если опыт работы у вас есть, непременно стоит указать стаж работы в этой должности. Но если он менее года, лучше ограничиться фразой «есть опыт работы».

Один из самых важных моментов — что вы умеете делать,

ваши навыки в этой работе. Постарайтесь вспомнить все, что вам доводилось когда-то делать, может быть, даже давно или не очень много, но о чем вы имеете представление и что может заинтересовать работодателя. Напишите «балансы, налоги, оптовая, розничная торговля, услуги, склад, валютные операции и др.» Если это важно для работы, укажите компьютерные программы, которыми вы владеете, пусть не в совершенстве, и непременно знание языка, пусть даже на базовом уровне.

Какую из газет выбрать? «Работа от «Алло» помимо алфавитного списка вакансий содержит якобы привлекательную рубрику «Ищу работу». Однако такая «универсальность» ваших шансов на получение работы не увеличит. «Новая работа» увеличит шанс «попасть на» кадровое агентство, правила у которых разные, но вот серьезным поиском работы для вас там не слишком-то озабочены. Удобен тематический принцип формирования вакансий в «Карьере». Еще одно преимущество этой газеты даже перед многостраничным «Привозом» — наличие купона для бесплатного объявления и возможность разместить на одной из последних страниц ваше мини-резюме, которое составляется в произвольной форме и поможет вам привлечь к себе внимание работодателя. Есть еще «Работа. Учеба», «Работа для всех» на страницах которых вы можете попытаться удачу.

Запорожские «кадровые» издания не балуют разнообразием предложений. Случается, что давно занятая вакансия автоматически попадает на страницы свежего номера — ничего не попишешь, извинитесь и положите трубку.

### «Резюменый» этикет: как составить текст резюме

А теперь обратимся к многочисленным тонкостям написания резюме для уже известного вам работодателя.

#### Краткий свод правил для составления резюме

1. Резюме всегда должно быть в печатном виде. Для распечатки лучше использовать лазерный принтер и хорошую бумагу.
2. Нельзя использовать при оформлении резюме разнообразие шрифтов и красок.
3. Резюме должно быть составлено возможно более коротко, и занимать примерно полтора листа.
4. Указывать свое имя и контактную информацию надо в первых строках резюме.
5. Ни в коем случае нельзя использовать ксерокопии резюме!
6. Нужно проверять резюме на наличие любых ошибок.

#### Конверт для резюме

Не стоит упускать из виду разнообразных «мелочей», связанных с конвертом. Например, откровенно плохим ходом будет использовать экзотический цвет конверта или его необычную форму в надежде отыграть несколько очков у конкурента — напрасный труд. Чем больше вы пытаетесь привлечь к себе внимание работодателя, тем с большей вероятностью срывается обратный эффект: ваше послание просто откладывается в сторону.

И помните, любой адресат предпочтет получить аккуратно упакованное письмо, которое не придется разглаживать перед чтением. Этим вы лишней раз подчеркнете собственную аккуратность и пунктуальность.

#### Правила написания сопроводительного письма к резюме

Сопроводительное письмо предназначено для поддержки резюме, поэтому здесь не место речевым красотам. Содержание резюме и сопроводительного письма не должны содержать разногласий, подобные промахи производят удручающее впечатление на работодателя, даже если он догадывается о том, что вы допустили их неумышленно.

*Продолжение следует.*