

Голяк В.В., ст. гр. ОА-15-1д,
Тюхтій М.П., д.е.н., професор – науковий керівник

ПРОБЛЕМИ МОТИВАЦІЇ ТА СТИМУЛЮВАННЯ ПРАЦІ В УКРАЇНІ

Запорізька державна інженерна академія, кафедра ЕП

Проблеми ефективного стимулювання й мотивації персоналу завжди були й залишаються найбільш актуальними, адже від чіткої системи стимулювання залежать кінцеві результати діяльності підприємства й ділова активність персоналу.

Мотивація працівників не повинна бути тільки матеріальною, так як це найчастіше призводить до постійної економічної залежності працівників.

Винагорода за працю повинна бути такою, щоб бажання працівника були спрямовані на удосконалення своєї кваліфікації, підвищення продуктивності праці, щоб у працівника була можливість збільшувати працею свій дохід, а не навпаки. Для мотивації працівників в Україні необхідно виявити глибокі мотиваційні потреби персоналу з єдиною ціллю – налагодити систему стимулювання, яка направлена на задоволення виявлених мотиваційних потреб працівників. Як показує досвід, в Україні проблема зростання мотивації праці перетворилася на велику проблему суспільства. Її вирішення є обов'язковим для того, щоб підвищити трудову діяльність і економічний розвиток країни. Втрата інтересу до праці веде до зниження ефективності праці та до незадоволення працівників.

Отже, формування мотивації залежить від основних потреб, які займають перше місце у житті людини. До цього відносяться: збереження здоров'я та працездатності, спілкування, стабільності, соціального статусу, незалежності і свободи, роботи у групі, надійності та безпеки, визнання, тощо.

Література

1. Бондаренко О.О. Трудова мотивація: проблеми та розвиток / О.О. Бондаренко // Економіка та держава. – 2008. – № 4. – С. 65-66.
2. Ілляшенко А.Х. Історичний аспект формування мотивації праці / А.Х. Ілляшенко // Економіка та держава. – 2007. – № 7. – С. 82-85.