

**Ключевые слова:** progressive web app, e-commerce, world media, приложения, технология.

**Список литературы:**

1. Андриякайтене, Р., Воронкова, В., Кивлюк, О., Романенко, Т., Рижова, И. (2017). Концептуализация smart-общества и smart-технологий в контексте развития современной цивилизации. Mokslas ir praktika: aktualijos ir perspektyvos Tapatutinė mokslinė - praktinė konferencija 2017 m. gegužės 11-12 d., Kaunas Tezių rinkinys (internete). P. 69-70.
2. Андриякайтене, Р., Воронкова, В. Г., Кивлюк, О. П., Никитенко, В. А. (2017). Становление и развитие smart-общества как высокоразумного, высокотехнологического, высокоинтеллектуального. Гуманітарний вісник Запорізької державної інженерної академії Вип.71. С. 17-25.
3. *Что такое Progressive Web Apps и какие возможности они открывают для вашего бизнеса [Электронный ресурс]. - <https://netpeak.net/ru/blog/что-такое-progressive-web-apps-i-kakie-vozmozhnosti-oni-otkryvayut-dlya-vashego-biznesa/>*
4. *Progressive Web Apps: новая услуга для бизнеса, который стремится стать лидером в мобильной выдаче [Электронный ресурс]. - <https://gravitec.net/blog/progressive-web-apps-novaya-usluga-dlya-biznesa-kotory-j-stremitsya-stat-liderom-v-mobil-noj-vy-dache/>*

## **ИНФОРМАЦИОННАЯ СИСТЕМА МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА КАК ОДИН ИЗ ЭФФЕКТИВНЫХ ИНСТРУМЕНТОВ МЕНЕДЖМЕНТА ПЕРСОНАЛА В ИНФОРМАЦИОННУЮ ЭПОХУ**

*Колосова Надежда (Запорожье, Украина)*

*Актуальность исследования.* Актуальность исследования информационных систем мотивации персонала в том, что без системы мотивации, даже правильно подобранные и хорошо обученные сотрудники не приведут компанию к реализации цели. Решение всех вопросов кадровой политики может быть информационно поддержано средствами автоматизации. Это может быть контроль, мониторинг отклонений от утвержденных положений, оценка эффективности и многое другое. Для того, чтобы у человека сформировалось желание работать, в компании должна быть правильно сконструирована система мотивации. Мотивационная система - это один из самых действенных инструментов управления, состоящий из совокупности мотивационных элементов, позволяющих влиять на эффективность деятельности сотрудников и компании в целом (Васильев, 2014).

*Проблемная ситуация:* одним из решений проблем автоматизации управления персоналом может быть использование конфигурации «Астрософт: Деловое досье. Персонал». Этот программный продукт предназначен для поддержки принятия решений в области управления персоналом, охватывает: наем, адаптацию, кадровый мониторинг, обучение и развитие, мотивацию и стимулирование работников. Является дополнением к конфигурации «Зарплата + Кадры» системы «1С: Предприятия» и работает совместно с компонентной «Расчет». Так же программная система «Монолит: Персонал» автоматизирует работу сотрудников служб предприятия, связанных с управлением персонала.

Одной из функций и возможностей системы является мотивация работников (Компенсационный пакет). Компенсационный пакет - комплекс мероприятий, направленных на решение задач мотивации работников за введения индивидуальной дополнительного вознаграждения. Управление финансовой мотивацией персонала реализовано в продукте «1С: Зарплата и управление персоналом 8.0». Для управления мотивацией менеджеров и рядовых работников в схему оплаты труда включают зависимость уровня дохода от результатов работы. **Задачи исследования:** в современных условиях предприятия вынуждены внедрять инновационные системы и методы мотивирования персонала, ориентированные на постановку целей и определение персональной ответственности работников (Васильев, 2014) .

**Методы исследования.** Методы исследования, которые позволяют решить эти проблемы, – информациологический, системный, синергетический, структурно-функциональный.

**Результат исследования.** Информационная система – система, предназначенная для хранения, поиска и обработки информации, и соответствующие организационные ресурсы (человеческие, технические, финансовые и т. д.), которые обеспечивают и распространяют информацию.

**Выводы:** Таким образом, эффективная информационная система мотивации – это такая система мотивации, которая побуждает работника к полезным для компании действиям. Критерии полезности любого действия – участие в достижении целей компании.

**Ключевые слова:** информационные системы, мотивация, персонал, сотрудник

#### **Список литературы:**

1. Васильев, В. Б. (2014). Информационные системы менеджмента персонала: Учебное пособие. Ровно. С. 53-58.
2. Воронкова, В. Г., Фурсін, О. О., Сапа, Н. В. (2011). Соціально-орієнтоване державне управління: монографія. Запоріжжя: РВВ ЗДІА. 256 с.
3. Воронкова, В. Г. (2008). Глобалізація як процес універсалізації стосунків між державою та ринком // Гуманітарний вісник Запорізької державної інженерної академії. Вип. 35. С.15-35.
4. Воронкова, В. Г. (1999). Управление как единый социальный организм / Управление как единый социальный организм / Нова парадигма: альманах наукових праць. Вип.10. С.8-19.
5. Информационная система. Электронный ресурс // Режим доступа: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Информационная\\_система#cite\\_note-ISO/IEC\\_2382-1.IS-1](https://ru.wikipedia.org/wiki/Информационная_система#cite_note-ISO/IEC_2382-1.IS-1)
6. Олексенко, Р. І. (2010) Управління кадровими ресурсами підприємств у сучасних умовах господарювання // АгроСвіт. № 14. С. 41.
7. Олексенко, Р. (2013) Підготовка і перепідготовка кадрів у системі економічної освіти // Вища освіта України. № 2. С. 59-67.
8. Соснін, О. В., Воронкова, В. Г., Ажажа, М. А. Інвестиції в людський розвиток в умовах глобальної трансформації. Навчальний посібник. Львів «Магнолія 2006», 2011. 602 с.
9. Планування та прогнозування в умовах ринку / В. Г. Воронкова. К.: Професіонал, 2006. с.56-106.
10. Ткаченко, Є. Ю. Сучасні підходи до управління прибутком промислового підприємства Гуманітарний вісник Запорізької державної інженерної академії. Вип. 47. С.270-276.